健康経営戦略マップ



▼健康経営戦略マップ

※ブラザーグループ全体での健康経営戦略を基盤に、当社の経営環境に合わせた戦略マップを策定・運用

健康診断実施と事後対応

ストレスチェック実施と分析

健康イベント開催

ヘルスリテラシー向上支援

エイジマネジメント

両立支援

女性健康管理

1on1·個別面談

熱中症防止対策

健康投資の効果		
健康投資施策の 取り組み状況に関する指標	従業員等の意識変容・ 行動変容に関する指標	健康関連の 最終的な目標指標
受診率	健康的な生活習慣	アブセンティズム
参加率•満足度	喫煙習慣	プレゼンティズム
利用率•満足度	飲酒頻度	ワークエンゲイジメント
実施率•満足度	運動習慣	肥満
制度·方針認知率	睡眠充足	血圧·血糖·脂質
	ヘルスリテラシー	在職期間•離職率
		高ストレス者率

ᄽᄴᄆ	A DAG	눈=때 요ㅎ
従業員	(1) 幼手に	
ML/TV		水中小风云

健康問題による生産性低下

チーム力低下

健康事由による離職・休職

高齢従業員の増加

健康風土の醸成			
健康経営の浸透状況	方針実現のための 体制・環境	サポート、組織的支援 (POS)、WSCなど	
理念・方針の明文化	健康経営責任者の設置	上司・同僚からのサポート	
経営トップの発信	経営レベル会議の議論	知覚された組織的支援 (POS)	
	保険者との連携	知覚された管理職支援 (PSS)	
	産業医・保健師との連携	ソーシャルキャピタル(WSC)	

目標年:2030年		健康経営の	éra ustra l	
KGI	健康経営の目標	推進方針	経営方針	
プレゼンティズム WFun21点以上率15%未満	労働生産性向上 健康寿命延伸	▼ブラザーグループ グローバル 健康経営理念 心身ともに健康で 仕事への喜びや 幸福に満ちた状態である ウェルビーイングを 実現	▼ブラザーグループ グローバル憲章 あらゆる場面で お客様を第一に考える "At your side."の精神で 優れた価値を創造し 迅速に提供	
ワークエンゲージメント いきいきメンバー図 最良群45%以上	従業員 エンゲートメント 向上	▼ブラザーロジテック 健康経営宣言 「明るく・楽しく・元気に」 活き活きと働ける 職場環境を整備	▼ブラザーロジテック (あり続けたい姿) 未来を見据え、 環境に優しく、効率的に 物流面で貢献	

<定義>

- ・ヘルスリテラシー:健康情報を正しく入手、理解し、活用する能力
- ・アブセンティズム:疾病休業(疾病により休業した状態)
- ・プレゼンティズム:疾病就業(疾病などで生産性低下したまま業務を行う)
- ソーシャルキャピタル:社会関係資本(人々のつながりや協調行動を資本とみなす)
- ・WFun21点以上率:健康問題による労働機能障害の程度を測定する調査票で中等度以上の労働機能障害有率
- ・いきいきメンバー図最良群:ストレスチェックにおけるワークエンゲージメントと職場の一体感が共に高い群 (「個人のいきいき」と「職場のいきいき」が共に高い方の割合)

健康経営推進体制・健康経営指標・健康投資

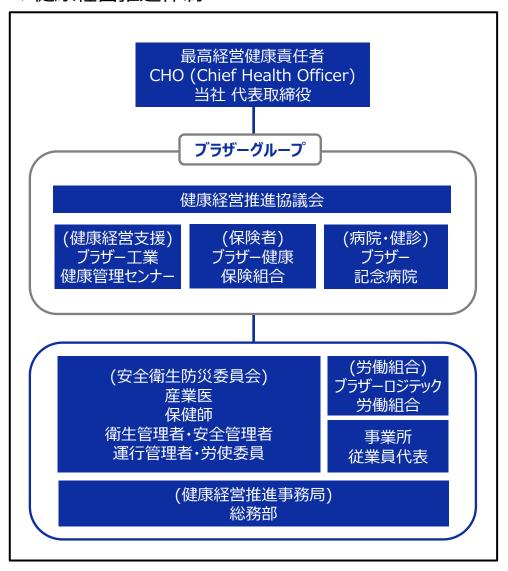


目標

10%以下

45%以上

▼健康経営推進体制 ※ブラザーグループと連携して推進



▼健康経営指標 ※主要指標を記載(ブラザーグループで取り組む「健康ブラザー2025」、当社が重視する重要指標)

項目		実績		
		2022年度	2023年度	2024年度
KGI				
プレゼンティズム	WFunスコア 21点以上率 (労働機能障害有率)	14.3%	17.2%	11.8%
ワークエンゲージメント	いきいきメンバー図 最良群 (個人・職場のいきいきが共に高い方の割合)	50.0%	40.0%	44.0%
健康関連指標				
开 :	メタボリックシンドローム非該当者率	73.1%	69.6%	73.9%
生活習慣病	特定保健指導実施率	68.4%	87.0%	100.0%
悪性新生物	がん検診の受診率	82.1%	81.7%	88.0%
** 注机生物	がん検診2次検査の受診率	76.9%	69.6%	70.0%
精神神経系	1ヶ月以上の休業者の発生率 (アブセンティズム)	0.7%	1.3%	1.3%
作用工作工作作主示	ストレスチェックによる高ストレス者発生率	10.0%	11.3%	14.5%
	5つ以上の健康的な生活習慣保持者率	72.7%	67.1%	69.5%
	運動習慣保持者率(40才以上·週1回·30分以上)	37.0%	38.9%	41.7%
共通の	睡眠充足者率	62.5%	60.4%	69.9%
健康指標	喫煙率	19.6%	22.8%	18.5%
	ラインケア教育受講率	100.0%	94.1%	100.0%
	健康生活月間の参加人数 (6月 / 10・11月)	192 名	179 名	187 名
働き方	年次有給休暇取得率 (労使取組の重要指標)	75.9%	87.6%	85.9%
判でノリ	育児休業取得率(男女、子育てサポート・女性活躍推進の重要指標)	100.0%	100.0%	100.0%
労働安全	労働災害件数	3名	0名	0名

▼健康投資 ※厚生費(健康関連)を記載(設備投資・保険料等は含まず)

項目	費用 (千円)
産業医·保健師費用	1,602
健康診断・二次健診・予防接種補助	1,462
熱中症飲料·常備薬補充等	322
休養室整備	246
ストレスチェック費用	125
合計	3,757